

# Verkaufsmandat eb4y-1170

## Kurzbriefing

**Softwarehersteller für kundenspezifische Lösungen** sucht für den **nächsten Wachstumsschritt** einen **Käufer** oder eine **mehrheitliche Beteiligung**. Das seit **20 Jahren** sehr gut etablierte Unternehmen entwickelt **Corporate Websites, Serviceplattformen** und **individuelle Businessapplikationen**. So entstehen **komplexe Portallösungen** über **sämtliche Kommunikationskanäle** für **optimale Kundenerlebnisse** im Web und für die **effektive Zusammenarbeit** zwischen **internen** und **externen Anwendern**.

**Ziel:** Unternehmensverkauf oder Beteiligung – gegen Gebot  
Nachfolgebegleitung bis 5 Jahre vorstellbar

### KATEGORIE

Digital Experience Portale  
Individuelle Businessapplikationen  
Corporate Websites  
Serviceplattformen  
Adobe, Liferay und Magnolia

### UMSATZKLASSE

2 – 3 Mio. €

### TRANSAKTION

Unternehmensverkauf oder  
mehrheitliche Übernahme

### PROFITABILITÄT

~ 16%

## Geschäftsmodell

Auf der zuvor erfolgten **tiefgehenden Analyse** der Zielgruppen, deren internen als auch externen **Nutzungserwartungen** und **Verhalten**, entwickelt das Unternehmen **Digital Experience Plattformen (DXP)**.

Als einer der **führenden Anbieter** bzw. **Partner** von **Adobe, Liferay** und **Magnolia**, realisiert das Unternehmen im **Komplettauftrag** seiner Kunden, **Corporate Websites** mit **vollumfänglichen Businessapplikationen** und **Integration** in die **kundenspezifische Systemlandschaft**, bei denen die **User Experience** immer im Vordergrund steht.

---

to be passionate for human relations and targets

Die Vorgehensweise ist dabei in hohem Maße **agil** geprägt. Neben der Realisierung des **Web-Front &-Backend** gehören auch die Entwicklung von **Mobile Apps** dazu.

Selbstverständlich übernimmt unser Mandant auch den **Support** und die **Wartung** aller eingeführten Systeme.

## Kunden

Seit Unternehmensgründung vertrauen viele namhafte **Enterprise-Kunden**, bspw. aus den Branchen „**Finance**“ (Banking, Insurance & Leasing), „**Manufacturing**“ (Automotive & Electronic), „**Eventmanagement**“ und „**Retail**“ (Food & Textil), der Expertise des Unternehmens.

## Finanzzahlen

Jahr	2018	2019	2020	2021	2022e
Umsatz	2,10 Mio. €	2,57 Mio. €	2,16 Mio. €	2,56 Mio. €	~ 2,80 Mio. €
EBIT	0,29 Mio. €	0,39 Mio. €	0,36 Mio. €	0,40 Mio. €	~ 0,60 Mio. €

## Mitarbeiter

Insgesamt beschäftigt das Unternehmen **mehr als 35 Mitarbeiter**, inklusive **5 Auszubildende**. Dazu zählen, u.a. **zertifizierte Projektleiter, Consultants, Softwareentwickler** und **UI/UX-Designer**. Um Auftragspitzen abzudecken, verfügt das Unternehmen zusätzlich über ein großes Netzwerk an Freelancern.

Das Unternehmen legt sehr viel Wert auf **qualifiziertes Personal**. Das dazu speziell entwickelte **Employee Branding Programm** mit **Fortbildungsangeboten** für die Mitarbeiter sieht die Unternehmensführung als einen **strategischen Erfolgsfaktor**.

Das **zertifizierte Unternehmen nach DIN 9001:2015** ist deshalb auch seit vielen Jahren als **Ausbildungsbetrieb für Fachinformatiker** anerkannt und bietet darüber hinaus auch sein **Schulungsprogramm** seinen Kunden an.

## Management

Neben dem geschäftsführenden Gesellschafter zählen **zum Managementteam** die beiden **eigenverantwortlichen Niederlassungsleiter** der weiteren Standorte in Deutschland und der Schweiz. Unterstützt wird das Management durch 5 zusätzliche Teilzeitmitarbeiter im Backoffice.

---

to be passionate for human relations and targets

## Firmensitz

Das Unternehmen hat seinen **Hauptsitz in Deutschland** mit einer **weiteren Niederlassung** in einer **deutschen Großstadt**. Hinzukommt eine Zweigniederlassung in der nahen gelegenen Schweiz und ein Standort in **Serbien**.

## Transaktionsvorhaben

Der **geschäftsführende** und **alleinige Gesellschafter** möchte den nächsten **Wachstumsschritt** in Verbindung mit einer **frühzeitigen geordneten Unternehmensnachfolge** einleiten. Neben dem Erwerb **aller Gesellschaftsanteile** ist auch eine **mehrheitlich Anteilsübernahme** vorstellbar.

## TRANSAKTIONSKRITERIEN

Für die Unternehmensnachfolge bietet der Shareholder und Gründer des Unternehmens eine **Übergangszeit bis zu 5 Jahren** an.

---

to be passionate for human relations and targets